






ZD2S_G - UF Cure Palliative - Zona-Distretto Alta Valdelsa

Budget 2022

Negoziazione effettuata il 09/06/22 09:51:03









Referenti

Ricevente	Firma	Data	Assegnatario	Firma	Data
Donella Borracelli	✓	09/06/22 09:55:34	Biancamaria Rossi	✓	15/06/22 12:29:59
Sonia Buselli	✓	10/06/22 15:46:36	Giovanni Becattini	✓	15/06/22 10:55:39

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A	ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali				13,25	51,50		
A6	Attività di Governo delle Professioni Tecnico- Sanitarie e Infermieristiche-Ostetriche				12,18	50,50		
	AZ_A6_068b	Riunioni verbalizzate con gli infermieri di famiglia e comunità che hanno in carico persone in cure palliative. N° riunioni annue		>=	6	12,18	20	Resp.le Struttura
	AZ_A6_110b	Mappatura e monitoraggio delle risorse assegnate tramite compilazione mensile del cruscotto gestionale del DIPIO. Rispetto tempi e modi di rendicontazione. N. report da inviare entro il 15 del mese successivo.		>=	12	0	10	Direttore Dipartimento Professioni Infermieristiche ed Ostetriche
	AZ_A6_131	Compilazione cartella multidisciplinare territoriale e pianificazione infermieristica secondo il modello G.N.N.N. % di cartelle compilate.		>=	90	0	20,5	Resp.le Direzione Infermieristica - Zona Distretto e PO Alta Valdelsa
A8	PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE				1,07	1,00		
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>=	2,97	1,07	1	Il dato 2,97 è la performance 2020 CdG (DWH-Altri DB)
B	QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO				12,27	22,50		
B2	Rischio Clinico e Sicurezza delle Cure				10,20	17,00		
	AZ_B2_191	Diminuzione numero accessi al Pronto Soccorso nell'ultimo mese di vita dei pazienti in Cure Palliative domiciliari, comparazione fra i due semestri dell'anno in corso. % di realizzazione.		>=	100	4,2	11	Resp.le Struttura









ZD2S_G - UF Cure Palliative - Zona-Distretto Alta Valdesa

Budget 2022


Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			12,27	22,50		
B2		Rischio Clinico e Sicurezza delle Cure			10,20	17,00		
	C6.2.1	Numero Audit Clinici (per struttura)		>=	1	3	3	Resp.le Qualità e Rischio Clinico
	C6.2.2	Numero MMR (per struttura)		>=	3	3	3	Resp.le Qualità e Rischio Clinico
B3		Formazione			0,50	4,00		
	AZ_B3_083	Formazione su Anticorruzione. % personale afferente la struttura in possesso di attestato di formazione valido (validità attestato 4 anni)		>=	80	0,5	4	Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale
B4		Trasparenza e Anticorruzione			1,57	1,50		
	AZ_B4_001a	Divulgazione del Piano Triennale Anticorruzione e del nuovo Codice di Comportamento riscontrabile da riunione di struttura o di altre iniziative dove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>=	1	1,07	1	Da effettuare ed inserire su metrica entro 30 giugno
	AZ_B4_013	Compilazione report sul conflitto di interesse del personale afferente la struttura, come da modello allegato e debitamente firmato. % di realizzazione		>=	100	0,5	0,5	Il report fa riferimento ai moduli di conflitto di interesse richiesti durante l'anno in corso
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			17,02	16,00		
C9		Processi Aziendali			17,02	16,00		
	AZ_VI_009	Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione entro il 28/02. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=	90	2,13	2	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_010	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 31/03.		>=	90	2,11	2	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_012a	Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31/05		>=	100	2,13	2	Scadenza posticipata al 15 giugno

ZD2S_G - UF Cure Palliative - Zona-Distretto Alta Valdesa

Budget 2022

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			17,02	16,00		
C9		Processi Aziendali			17,02	16,00		
	AZ_VI_013	Divulgazione, monitoraggio ed eventuali proposte di revisione Budget. Riunione di Struttura da effettuare nel 3^ trimestre e rendicontare sul SW Metrica entro il 30/09.		>=	1	2,13	2	Resp.le Struttura
	AZ_VI_013a	Relazione dettagliata sull'andamento di tutti gli obiettivi di Budget presenti nella scheda da allegare sul SW Metrica entro il 30/09.		>=	1	2,13	2	Resp.le Struttura
	AZ_VI_014a	Assegnazione Obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è avviata la fase di assegnazione entro il 30/06. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=	80	2,13	2	il 95% corrisponde al valore medio aziendale CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_016	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare entro il 30/11, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		>=	1	4,26	4	CdG (DWH-Altri DB)
D		BUON USO DELLE RISORSE			57,46	10,00		
D1		Costi			53,20	10,00		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	26.284	<=	23.000	5	2	Escluso farmaci CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_001d	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato per farmaci	9.031	<=	7.419	45	5	Compresa erogazione diretta. Al fine del raggiungimento dell'obiettivo verrà considerato un mantenimento di almeno il 90% di U.P. erogate in Distribuzione Diretta nel 2021 CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_002	BENI NON SANITARI: Rispetto Budget assegnato	3.564	<=	2.560	3,2	3	CdG (DWH-Altri DB)
D2		Azioni di Appropriatezza			4,26	0,00		
	AZ_D2_080	Richieste da Magazzino. % di richieste urgenti sul totale delle richieste	7	<=	20	2,13	0	l'autorizzazione alla richiesta urgente da parte della UUOCCC Farmaceutica sarà inviata per conoscenza all'UOC GEF che contabilizzerà sul totale del numero dei documenti CdG (DWH-Altri DB)

Budget 2022

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
D		BUON USO DELLE RISORSE			57,46	10,00		
D2		Azioni di Appropriatezza			4,26	0,00		
	AZ_D2_085	Registrazione FED Morfina. N° Pazienti.		>=	95	2,13	0 il 95% up movimentate deve rientrare nel flusso FED (deve essere registrato allo specifico paziente da parte delle UUOCC farmaceutiche sulla base della documentazione inviata dai reparti)	CdG (DWH-Altri DB)